

**CREA – Registro Ufficiale N. 0120542 del 16/12/2021 – I**

**Delibera n. 145-2021 del Consiglio di Amministrazione assunta nella seduta del 15-12-2021 (Verbale n. 11/2021)**

**Approvazione del Piano per la Parità di Genere. Gender Equality Plan (GEP) del CREA per il triennio 2022-2024**

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- VISTO** il Decreto Legislativo 29 ottobre 1999, n.454 e s.m.i. istitutivo del Consiglio per la Ricerca in agricoltura e l'analisi dell'Economia Agraria, CREA - Ente pubblico nazionale di ricerca e sperimentazione posto sotto la vigilanza del Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali - così denominato ai sensi dell'art. 1, comma 381 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 con sede in Roma;
- VISTO** lo Statuto del CREA adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 35 nella seduta del 22 settembre 2017;
- VISTI** i Decreti del Commissario Straordinario 10 giugno 2020 n. 72 e n.73, con cui sono stati emanati il "RAC - Regolamento di Amministrazione e Contabilità" e il "ROF - Regolamento di Organizzazione e Funzionamento" del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria", approvati dal MIPAAF rispettivamente con note prot. n. 6032 e n.6033 del 29 maggio 2020";
- VISTI** i Decreti del Commissario Straordinario n. 130 del 17 settembre 2020 e n. 145 del 23 ottobre 2020, con cui rispettivamente Il Dott. Stefano Vaccari è stato nominato Direttore Generale del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria ed è stata fissata al 1° novembre 2020 la data di decorrenza dell'incarico;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2020, con il quale il Prof. Carlo Gaudio è stato nominato, per un quadriennio, Presidente del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria;
- VISTO** il Decreto del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali n. 9403842 del 30 dicembre 2020 con il quale il Prof. Alberto Basset, la Prof.ssa Stefania De Pascale, la Dr.ssa Enrica Onorati e il Dott. Domenico Perrone sono stati nominati componenti del Consiglio di Amministrazione del Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) il quale, all'articolo 1, comma 1, lettera c) afferma che le finalità delle disposizioni che disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro sono, fra l'altro, la realizzazione di una *"migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica"*;
- VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) che all'articolo 48, comma 1, stabilisce che le amministrazioni dello Stato – anche ad ordinamento autonomo - le Province, i Comuni e gli altri Enti pubblici non economici – predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- VISTA** la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego e in particolare l'art. 19, il quale prevede che *"gli Stati membri tengono conto dell'obiettivo della parità tra gli uomini e le donne nel formulare ed attuare leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività nei settori di cui alla presente direttiva"*;

- VISTO** l'articolo 2 del Trattato sull'Unione europea nella versione consolidata come modificata dall'articolo 1 del Trattato di Lisbona del 13 dicembre 2007 (ratificata dalla legge 2 agosto 2008, n. 130, su G.U. N. 185 del 8-8-2008 - Suppl. ordinario N. 188) secondo cui l'Unione si fonda sui valori del rispetto della dignità umana, della libertà, della democrazia, dell'uguaglianza, dello Stato di diritto e del rispetto dei diritti umani, compresi i diritti delle persone appartenenti a minoranze, i valori comuni agli Stati membri in una società caratterizzata dal pluralismo, dalla non discriminazione, dalla tolleranza, dalla giustizia, dalla solidarietà e dalla parità tra donne e uomini;
- VISTO** l'articolo 7 del Regolamento comunitario n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 avente ad oggetto il rispetto del principio orizzontale per la "Promozione della parità fra uomini e donne e non discriminazione";
- VISTA** la Direttiva n. 2/2019 emanata in data 26.06.2019 di concerto tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, con cui vengono definite nuove "Linee di indirizzo" per le pubbliche amministrazioni in materia di promozione della parità e delle pari opportunità;
- VISTO** il Piano per le Azioni positive (PAP) 2021-2023 del CREA approvato dal Consiglio di Amministrazione del CREA con Delibera n. 90/2021 assunta nella seduta del 15.09.2021 (verbale n. 8/2021);
- VISTE** le linee di indirizzo contenute nel Vademecum 2021 per l'elaborazione del Gender Equality Plan negli Atenei Italiani elaborate dalla Fondazione CRUI che ha invitato all'uso di un linguaggio inclusivo nella redazione del documento suggerendo una sua versione in lingua inglese;
- CONSIDERATO** che la bozza del Piano per la Parità di Genere - Gender Equality Plan (GEP) del CREA 2022-2024 è stata posta in consultazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale del CREA dal 24 novembre al 1° dicembre 2021;
- TENUTO CONTO** che il Piano per la Parità di Genere costituisce documento necessario ai fini della proposta di progetti per accedere ai finanziamenti del prossimo programma Horizon Europe;
- DATO ATTO** che le OO.SS hanno ricevuto adeguata informativa in data 23.11.2021;
- PRESO ATTO** di quanto approvato all'unanimità, seduta stante, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del CREA del 15 dicembre 2021;

#### **DELIBERA**

1. È approvato il Piano per la Parità di Genere - Gender Equality Plan (GEP) del CREA 2022-2024, allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
2. Viene dato mandato al Direttore Generale di disporre la pubblicazione del Piano sul sito istituzionale dell'Ente unitamente alla versione in lingua inglese.

**La Segretaria**  
Dott.ssa Marina Natalini

**Il Presidente**  
Prof. Carlo Gaudio